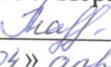
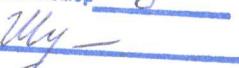




Представитель работников:
Председатель ППО
МОУ Первомайской СОШ №5

М.В. Пляскина
«04» апреля 2018 г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией и трудовым коллективом
муниципального общеобразовательного учреждения
Первомайской средней общеобразовательной школы № 5
муниципального района «Шилкинский район»
Забайкальского края,
заключенного на 2018-2020 года,
принятого на собрании трудового коллектива 10.01.2018 г. Протокол №1

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
“ШИЛКИНСКИЙ РАЙОН”
Коллективный договор зарегистрирован
“24” 24 2018 год
Регистрационный номер 6
Подпись 

п. Первомайский
2018

В соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива МОУ Первомайской СОШ № 5 от 04.04.2018г. № 2 решили внести следующие дополнения в коллективный договор с 04.04.2018 года:

1. В соответствии со статьей 137 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018г.) Главу IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.16 следующего содержания:

4.16. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.16.1. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

– для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

– для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

– для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 ТК РФ) или простое (часть третья статьи 157 ТК РФ);

– при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ.

4.16.2. В случаях, предусмотренных абзацами вторым, третьим и четвертым части второй статьи 137 ТК РФ, работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

4.16.3. Заработка плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

– счетной ошибки;

– если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

– если заработка плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

Директор МОУ Первомайской СОШ № 5
Н.В. Мальцева

« 4 октября 20 18 год